



Samenvatting beleid/visie Gereformeerde Kerk
te Wagenborgen voor de komende jaren tot 2018

januari 2015

Waarom dit 'beleidsplan'?

We kunnen discussiëren over het nut, maar dat heeft niet zoveel zin. Wel is het zinvol om ons als kerkenraad af te vragen:

- A wat willen we als gemeente de komende jaren, hoe zien we de toekomst
- B op welke manier kunnen we dat te bereiken

Als we het over deze twee vragen eens kunnen worden en er ook nog eens voldoende draagvlak voor is dan kan er meer gericht beleid op worden gevoerd. Is er in het verleden misschien te veel 'op de winkel gepast' en te weinig gekeken naar ontwikkelingen elders in de kerk of in de maatschappij? Ook de opvattingen van kerkleden zijn de laatste decennia nogal veranderd.

Uit veel onderzoeken blijkt dat mensen nog wel willen geloven, maar dan wel op hun eigen manier, waarbij de kerk als instituut geen of een beperkte rol speelt. Als de kerk vooral blijft streven naar het behoud van het bestaande en zich onvoldoende rekenschap geeft van allerlei ontwikkelingen om ons heen, dan zijn we als kerk/kerkenraad niet goed bezig. Dat betekent niet dat alles wat vroeger belangrijk werd gevonden er nu ineens niet meer toedoet.

Maar het moet voor de kerk wel een uitdaging zijn om in te spelen op nieuwe ontwikkelingen en om nieuwe antwoorden te zoeken op de vraag hoe de Bijbelse boodschap ook in de toekomst mensen houvast kan bieden.

In dit plan wordt beschreven hoe er de komende jaren gewerkt kan worden aan de opbouw van de gemeente en op welke manier. Gemeenteleden kunnen er in lezen wat zij mogen verwachten, maar ook wat er van hen verwacht wordt.

Hoe blijft de kerk relevant. Door aanwezig te zijn! Dat was het onderwerp van de gemeenteavond in februari 2014. Het volgende beeld kwam toen naar voren: wij kunnen veel betekenen voor onze medemensen door er te zijn met een open oog en open oor!

Omzien naar elkaar wordt gezien als een belangrijke kernfunctie.

Er zal een visie uitgewerkt moeten worden voor de onderstaande punten:

1. Pastoraat/diaconaat
2. jeugd en jongeren
3. missionair beleid
4. toekomst kerk/gebouwen

1. Pastoraat

Uitgangspunt is dat alle gemeenteleden geroepen zijn om naar elkaar om te zien en de geloofsgemeenschap op te bouwen en te onderhouden. Kerkenraad, kerkelijk werker, wijkassistentes hebben hierbij een bijzondere taak en verantwoordelijkheid. Bijzonder pastoraat bij ernstig zieken, crisissituaties en overlijden zijn hier belangrijke taken. Er is bijzondere aandacht voor pastoraat ouderen. Het zal duidelijk zijn dat deze taken alleen goed uitgevoerd kunnen worden als er sprake is van voldoende "vrijwilligers".

Diaconaat

In het diaconaat neemt de gemeente verantwoordelijkheid voor de samenleving dichtbij en veraf. Niet alleen leden van onze gemeente, maar ook mensen uit Wagenborgen moeten waar nodig kunnen rekenen op de steun van onze diaconie. Het meedoen aan de plaatselijke of regionale Voedselbank hoort daar ook bij. Daarnaast moet onze gemeente bereid zijn een redelijke bijdrage te leveren aan het Werelddiaconaat (ZWO); zolang de welvaart op wereldniveau nog zo ongelijk verdeeld is zal dit tot de kerntaken van de gemeente behoren.

2. Jeugd/Jongeren

De jeugd moet zich een onderdeel voelen van de gemeente. De ouders, ook wij als gemeente, hebben hier een belangrijke taak in. Er is een nieuw beleid in de maak om het contact tussen kerk en school te verbeteren. Of tussen kerk en leraar/lerares godsdienst basisschool?

3. Missionair beleid

De vorm waarin wij ons geloof beleven en uitdragen is zeer verschillend. Dit is een gegeven. We proberen een gastvrije en open geloofsgemeenschap te zijn die oog heeft voor elkaar en voor de ontwikkelingen in onze samenleving.

De kerkdienst staat centraal als plek van viering, lering en bemoediging. Daar ontmoeten we elkaar in Christus en luisteren we naar Gods woord.

Naast deze diensten kunnen we elkaar ontmoeten op gemeenteavonden en in gesprekskringen, waarbij ook andersdenkenden kunnen worden uitgenodigd. We willen betrokken en verdraagzaam zijn.

Onze gemeente telt relatief veel ouderen en weinig jongeren en kinderen.

Als *vierende* gemeente willen we de diensten en sacramenten vieren, bidden en zingen

Als *lerende* gemeente willen we weten wat God voor ons betekent in ons persoonlijk leven.

Als *dienende* gemeente zien we naar elkaar om en verlenen we steun daar waar nodig, in de directe omgeving en in de wereld.

Wij willen een gemeente zijn die ondanks een (momenteel) afnemende kerkelijke betrokkenheid de waarde van het samen kerk-zijn blijft waarderen.

Daarnaast moet de Kerkenraad er mede voor zorgen:

- dat de eigen organisatie goed in elkaar zit (goede besluitvorming - heldere doelen - afspraken bewaken - inspraak regelen - belangrijke zaken schriftelijk vastleggen - enz.)

- dat er een goed financieel beleid is, uiteraard in goed overleg met de kerkrentmeesters.

Uitgangspunt voor het financieel beleid moet zijn dat er elk jaar een sluitende begroting is.

- dat er een goed personeelsbeleid is, t.a.v. de kerkelijk werker

- dat er in overleg met kerkrentmeesters vlot besluiten worden genomen bij knelpunten

Hun belangrijkste taak ligt in het scheppen van financiële en materiële voorwaarden die het mogelijk maken het werk in de gemeente goed uit te voeren i.o.m. de kerkenraad.

4. Toekomst kerk (gebouwen)

Uitdagingen

In de komende jaren staat de Gereformeerde Kerk Wagenborgen voor een aantal uitdagingen, We hebben te maken met krimp en vergrijzing en als we kijken naar ons ledenbestand dan valt op dat het ledenaantal op termijn sterk verder zal afnemen en om beleidsmaatregelen vraagt.

Het wordt steeds moeilijker de bestaande organisatie op peil te houden en heeft tot gevolg dat we prioriteiten in ons werk moeten stellen. Pastoraat en dienstverlening rond ziekte, ouderenzorg en rouw, vragen relatief grote inzet.

Wat betreft de toekomst van de kerk moeten er mogelijkheden onderzocht worden of we kunnen blijven bestaan als zelfstandige gemeente in Wagenborgen of eventueel samenwerking moeten zoeken met een buurgemeente.

